ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 14 ΙΟΥΝΙΟΥ 1988	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 382

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 1960 (1)

Αναθέσεις έργου από τη Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 24 παρ. 3ζ και 27 παρ. 1ε του Ν. 1558 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» (ΦΕΚ 137/τ.Α'/26.7.1985).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 1735/87 (ΦΕΚ 195/τ.Α'/ 11.11.87).

3. Την αριθ. ΥΠ.ΠΟ/Γ.ΝΟΣ/6116/13.2.87 (ΦΕΚ 81/τ.Β'/ 13.2.87) κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Πολιτισμού για τη «μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Πολιτισμού Φ. Πετσάλνικο».

4. Τις εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες της Γενικής Γραμματείας Λαϊκής Επιμόρφωσης όπως αναλύονται στο αριθμ. πρωτ. 1959/ 5.4.88 που συνοδεύει την παρούσα, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την ανάθεση έργου με μίσθωση κατά τις διατάξεις των άρθρων 681 κ.ε. Α.Κ. από τη Γενική Γραμματεία Λαϊκής Επιμόρφωσης για την κάλυψη ειδικών και επειγουσών αναγκών που δημιουργήθηκαν από την ειδική φύση των αρμοδιοτήτων της, δεν ανάγονται στον κύκλο καθηκόντων των υπαλλήλων της Γ.Γ.Λ.Ε., δε μπορούν να καλυφθούν από υπαλλήλους της Γ.Γ.Λ.Ε. και δε συνδέονται με το ωράριο της Γ.Γ.Λ.Ε.

Οι αναθέσεις του έργου γίνονται με την προϋπόθεση ότι δεν εμπίπτουν στις απαγορευτικές διατάξεις του Ν. 1256/82 για την πολυθεσία κ.λπ. και με δεδομένη την έγκριση των σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό της Γ.Γ.Λ.Ε. για το οικονομικό έτος 1988.

Οι σπουδές, όπου απαιτούνται από τους αναδόχους των έργων θα πρέπει να προκύπτουν από επίσημα έγγραφα των αντιστοίχων σχολών. Οι τίτλοι του εξωτερικού πρέπει να συνοδεύονται από την αντίστοιχη αναγνώριση του ΔΙΚΑΤΣΑ.

Στο ποσό της αμοιβής των συμβασιούχων συμπεριλαμβάνονται και τα έξοδα μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, (όταν απαιτείται μετακίνηση) εξασφάλισης και επεξεργασίας πρώτης ύλης (εκτός αυτής που ρητά αναφέρεται στη σύμβαση ότι διαθέτει η Γ.Γ.Λ.Ε. ή οι Ν.Ε.Λ.Ε.) και γενικά κάθε δαπάνη που απαιτείται για την παράδοση του έργου.

Τα ποσά αμοιβής που αναφέρονται για κάθε έργο επιτρέπεται να τροποποιηθούν προς τα κάτω με την υπογραφή των συμβάσεων έργου, όπως επίσης και να μειωθεί ο χρόνος παράδοσης του έργου. Ο χρόνος αυτός μπορεί επίσης να παραταθεί χωρίς πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση της Γ.Γ.Λ.Ε. με τη σύμβαση κατά δύο το πολύ μήνες αν ανακύψει ανάγκη επαρκώς βεβαιωμένη από τη Γ.Γ.Λ.Ε.

Για την παρακολούθηση και την παραλαβή του έργου συνιστώνται τριμελείς επιτροπές υπαλλήλων της Γ.Γ.Λ.Ε. Οι πληρωμές γίνονται ανάλογα με την πρόοδο των έργων με την παράδοση και παραλαβή αντίστοιχου έργου, του οποίου την αξία εκτιμά η επιτροπή παρακολούθησης συντάσσοντας σχετική έκθεση. Εάν το έργο παρέχεται σε συνεχή βάση οι σχετικές εκθέσεις συντάσσονται ανά δίμηνο ανάλογα με την περίπτωση.

Το έργο παρέχεται στο χώρο που προσδιορίζεται στη σύμβαση. Οι συμβασιούχοι έργου δεν τηρούν ωράριο. Είναι όμως υποχρεωμένοι να παρουσιάζονται στον τόπο που καθορίζεται στη σύμβαση όταν είναι απαραίτητο για την καλή εκτέλεση του έργου.

Οι συμβάσεις που εγκρίνονται είναι οι παρακάτω:

1. Πρόγραμμα Αναπήρων: Ένας ψυχολόγος για το πρόγραμμα επαγγελματικής προκατάρτισης ατόμων με ειδικές ανάγκες στην Κοζάνη (στο παιδαγωγικό παιχνίδι και στην παντογραφία).

Υποχρεώσεις συμβασιούχου: Ανάληψη ευθύνης για το σχεδιασμό, αξιολόγηση και κατάταξη της ύλης, επιλογή και κατάταξη των επιμορφωνόμενων σε τμήματα, την οργάνωση, το συντονισμό και τη στήριξη του πειραματικού προγράμματος που υλοποιείται στην Κοζάνη και πρόκειται να συνεχιστεί με την προσθήκη νέων (το 1988) δραστηριοτήτων και με τη χρηματοδότηση της Ε.Ο.Κ.

Χρονική Διάρκεια: Ορίζεται ένα έτος ημερολογιακού για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που θα αναλάβει ο συμβασιούχος.

Αμοιβή: Συνολική αμοιβή 960.000 δρχ.

Τυπικά προσόντα: Πτυχίο ψυχολογίας αναγνωρισμένης πανεπιστημιακής σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής. Μεταπτυχιακό ή διδακτορικό καθώς και εμπειρίες σε παρόμοιους χώρους θα εκτιμηθούν και θα ληφθούν σοβαρά υπόψην.

2. Πρόγραμμα Φυλακών: Ένας κοινωνικός επιστήμονας (κοινωνιολόγος, ψυχολόγος, κοινωνικός λειτουργός, εθνολόγος, δημογράφος).

Υποχρεώσεις συμβασιούχου: Ανάληψη επιστημονικής ευθύνης για την επιμέλεια, αξιολόγηση και στήριξη όλων των προγραμμάτων που σχεδιάζει η Γ.Γ.Λ.Ε. για την παρέμβασή μας στις φυλακές.

Χρονική διάρκεια: Ορίζεται για ένα εξάμηνο.

Αμοιβή: Συνολική αμοιβή 480.000 δρχ.

Τυπικά προσόντα: Πτυχίο αναγνωρισμένης πανεπιστημιακής σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Αποδεδειγμένη εμπειρία στο χώρο των φυλακών ή μεταπτυχιακό ή διδακτορικό σε αντίστοιχο θέμα.

3. Πρόγραμμα σχέσεων γονέων - παιδιών: Σύμβαση με έναν παιδοψυχολόγο με ειδίκευση σε θέματα σχέσεων γονέων - παιδιών, απόφοιτο πανεπιστημίου τομέα ψυχολογίας με μεταπτυχιακές σπουδές στο αντικείμενο με ανάλογες εργασίες και με αποδεδειγμένη πείρα.

Το έργο συνίσταται σε: α) Καθορισμό συγκεκριμένου εκπαιδευτικού προγράμματος (θεματολόγιο, ύλη, κ.λπ.) σε θέματα σχέσεων γονέων - παιδιού για τους επιμορφωτές και αξιοποίηση του υλικού που υπάρχει στη Γ.Γ.Λ.Ε. και β) Πραγματοποίηση οχτώ (8) τριμημέρων σεμιναρίων σε θέματα που αφορούν τις σχέσεις γονέων - παιδιών σε περιφερειακό νομαρχιακό επίπεδο.

Το έργο θα ολοκληρωθεί σε οχτώ (8) μήνες και η συνολική αμοιβή θα είναι 640.000 δρχ.

4. Περιφερειακή ανάπτυξη.

Ανάθεση σε ειδικό σε θέματα περιφερειακής ανάπτυξης για την παρακολούθηση των αναπτυξιακών περιφερειακών προγραμμάτων που θα εφαρμόσουν τα στελέχη της Λ.Ε. που πρόσφατα ολοκλήρωσαν σχετική επιμόρφωση στην Πάντειο καθώς επίσης το συντονισμό - σύνδεση με τους άλλους φορείς (Γ.Γ.Ν.Γ., Ε.Ε.Τ.Α.Α. κ.λπ.).

Προσόντα.

Πτυχίο Ανωτάτης Σχολής ημεδαπής ή αλλοδαπής με εξειδίκευση ή αναγνωρισμένη εμπειρία σε θέματα Τοπικής Ανάπτυξης.

Διάρκεια: 8 μήνες.

Αμοιβή: 640.000 δρχ.

5. Δημοσιογράφο (Μιά θέση).

Σύμβαση με ένα δημοσιογράφο για: οργάνωση γραφείου τύπου, ενημέρωση και προβολή όσον αφορά στο έργο της περιφέρειας.

Προσόντα: Εμπειρία σε θέματα δημοσιογραφίας.

Διάρκεια: 8 μήνες.

Συνολική αμοιβή: 640.000 δρχ.

6. Τέσσερις αναθέσεις έργου που θα ολοκληρωθούν σε πέντε (5) μήνες και με συνολική αμοιβή 400.000 δραχμών για την κάθε μία.

Τα έργα θα αφορούν τα θέματα: α) αργυροχρυσοχοΐας, β) ξυλογλυπτικής, γ) κεραμεικής, δ) επιμόρφωσης στελεχών επιχειρήσεων και ε) μιας ειδικότητας των Η/Υ και θα συνίστανται σε αα) συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων για την ειδικότητα και την αγορά εργασίας, ββ) σύνταξη αναλυτικού εκπαιδευτικού προγράμματος και γγ) σύνταξη προδιαγραφών λειτουργίας και τευχών προμήθειας εξοπλισμού.

Προσόντα των συμβασιούχων (ενός ανά έργο) είναι για τα θέματα α, β, γ.: το πτυχίο επαγγελματικής σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού στην αντίστοιχη ειδικότητα και ανάλογη επαγγελματική εμπειρία. Για το θέμα δ απαιτείται πτυχίο ανώτερης ή ανώτατης σχολής στη διοίκηση επιχειρήσεων ή στην πληροφορική ή πτυχίο ανώτατης σχολής και ειδίκευση με μεταπτυχιακό στη διοίκηση επιχειρήσεων ή στην πληροφορική.

7. Πρόγραμμα αλφαβητισμού και συμπλήρωσης βασικής παιδείας.

Σύμβαση με εκπαιδευτικό κάτοχο πανεπιστημιακού πτυχίου. Μεταπτυχιακές σπουδές ή διδακτορικό πάνω σε θέματα διδακτικής ενηλίκων, θα ληφθούν υπόψην. Επίσης θα ληφθεί υπόψη και η επαρκής εμπειρία στη διδασκαλία ενηλίκων.

Το έργο συνίσταται στην επιμέλεια και στη σύνθεση του παραγόμενου από τη Γ.Γ.Λ.Ε. και τις Ν.Ε.Λ.Ε. διδακτικού υλικού των ενηλίκων. Η ολοκλήρωση του έργου θα γίνει σε έξι (6) μήνες και η συνολική αμοιβή θα είναι 480.000 δραχμές.

8. Πρόγραμμα επιμόρφωσης στην τέχνη της φωτογραφίας.

α. Σύμβαση με ένα φωτογράφο.

Περιγραφή έργου.

Ι. Σεμινάριο έξι (6) ημερών επιμόρφωσης επιμορφωτών τμημάτων φωτογραφίας με ύλη της οποίας το πλάνο θα καθορισθεί από Γ.Γ.Λ.Ε.

ΙΙ. Συγγραφή εγχειριδίου μεθοδολογίας διδασκαλίας τεχνικών και θεωρητικών στοιχείων πάνω στη φωτογραφία.

ΙΙΙ. Παράδοση 500 σλάιτς σχετικών με την ιστορία της φωτογραφίας.

Διάρκεια του έργου: 5 μήνες.

Αμοιβή: 400.000 δρχ.

Τυπικά προσόντα: Θεωρητική και τεχνική κατάρτιση σε θέματα φωτογραφίας και σχετικές δημοσιεύσεις.

Εμπειρία: Επαρκής διδακτική εμπειρία σε τμήματα φωτογραφίας.

β. Σύμβαση με φωτογραφική Εταιρεία.

Περιγραφή έργου.

Ι. Οργάνωση φωτογραφικού διαγωνισμού που θα απευθύνεται σε νέους φωτογράφους με ελεύθερο θέμα.

ΙΙ. Επιλογή 5 ή 6 καλύτερων φωτογράφων με τους οποίους θα συνάψει σύμβαση για λογ/σμό της Γ.Γ.Λ.Ε. με σκοπό τη φωτογράφηση 5 ή 6 αντίστοιχα φωτογραφικών ενοτήτων που θα προταθούν από τη Γ.Γ.Λ.Ε.

ΙΙΙ. Διοργάνωση έκθεσης στην Αθήνα με τις 5 ή 6 φωτογραφικές ενότητες. Οι φωτογραφίες αυτές (που τα ακριβή χαρακτηριστικά τους θα προσδιορισθούν από τη Γ.Γ.Λ.Ε.) θα περάσουν στην κατοχή της Γ.Γ.Λ.Ε., που θα έχει το δικαίωμα έκδοσής τους ή οποιασδήποτε άλλης εκμετάλλευσής τους (δημοσίευση στον τύπο, ανάρτηση κ.λ).

Προσόντα: Η εταιρεία που θα αναλάβει την υλοποίηση του έργου και θα συνάψει με τη Γ.Γ.Λ.Ε. τη σχετική σύμβαση, θα αποτελείται από φωτογράφους, με εμπειρία σε ανάλογες δραστηριότητες. (εκθέσεις φωτογραφίας, φωτογραφικούς διαγωνισμούς).

Κόστος του συνόλου των δραστηριοτήτων (900.000)

Το έργο θα περατωθεί σε 8 μήνες.

9. Περιφερειακά σεμινάρια θεατρικής παιδείας.

Έργο: 8 επιμορφωτικά σεμινάρια 10-15 ημερών (ανάλογα με το κόστος του καλλιτεχνικού σχήματος που θα επιλεγεί).

Θέμα τους: Στάδια ανεβάσματος ενός θεατρικού έργου με πρακτική άσκηση. (Έμφαση στις ιδιαιτερότητες του ερασιτεχνικού θεάτρου και τη συλλογική δουλειά).

Χρόνος: Μάης 1988 - Σεπτέμβριος 1988.

Κόστος: Περίπου 6.000.000 (αμοιβή επιμορφωτών σκηνοθέτης, σκηνογράφος, ενδυματολόγος, μουσικός, αγωγή λόγου, μακιγιάζ κ.λπ.).

Συμβασιούχοι: Μια εταιρεία ή ομάδα θεάτρου για μια συνολική σύμβαση που απαρτίζεται κατά προτίμηση από νέους ταλαντούχους καλλιτέχνες με ανάλογες σπουδές και εμπειρία.

10. Σεμινάρια σε θεατρικές ομάδες.

Ανάθεση σε τέσσερις καλλιτέχνες - επιμορφωτές από το χώρο του θεάτρου με ανάλογες σπουδές ή εμπειρία, κυρίως ηθοποιούς ή σκηνοθέτες.

Κάθε συμβασιούχος χάνει 7, τετραήμερα σεμινάρια σε θεατρικές ομάδες απομακρυσμένων χωριών ή μικρών πόλεων που υποδεικνύει η Γ.Γ.Λ.Ε. και ένας συμβασιούχος θα αναλάβει 1 ή 2 σεμινάρια στην περιοχή Αττικής. Τα θέματα προτείνονται από τη θεατρική ομάδα και έχουν σχέση και με τοπικές ιδιαιτερότητες και προβλήματα. Οι συμβασιούχοι πρέπει να έχουν πολύ καλή θεωρητική και πρακτική κατάρτιση για να είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν όλα τα θέματα.

Χρόνος: Ιανουάριος - Δεκέμβριος 1988.

Κόστος: 2.000.000 (500 χιλ. κάθε επιμ/τής).

11. Αναθέσεις σε Μουσικό και Εικαστικό.

Δύο εξάμηνες συμβάσεις σε ένα μουσικό απόφοιτο ωδείου ανεγνωρισμένου και έναν εικαστικό (κατά προτίμηση ζωγράφο) πανεπιστημιακού επιπέδου.

Οι παραπάνω αφού παρακολουθήσουν και καταγράφουν κεντρικά και περιφερειακά τη λειτουργία των αντίστοιχων τμημάτων μάθησης, θα υποβάλλουν έκθεση εμπεριστατωμένη στη Γ.Γ.Λ.Ε. με τα συμπεράσματά τους και κυρίως, συγκεκριμένες προτάσεις για την αναδιάρθρωση και καλλίτερη λειτουργία των τμημάτων αυτών καθώς και αναλυτικές προτάσεις για ένα τρίχρονο πρόγραμμα επιμόρφωσης επιμορφωτών. Οι προτάσεις θα περιλαμβάνονται σε αναλυτική έκθεση εκπαιδευτικού προγράμματος διδακτέα ύλη, ώρες, μέσα, προσόντα επιμορφωνόμενων κ.λπ.

Κόστος των έργων: 1.000.000 (500.000 περίπου στον καθένα).

12. Ανάθεση σε ειδικό για θέματα κινημ/φου, ή σε δημοσιογράφο ειδικό στην οργάνωση φεστιβάλ.

Η Γ.Γ.Λ.Ε. θα καθορίσει το θεματολόγιο στα πλαίσια του οποίου ο παραπάνω ειδικός θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες (επαφές με ξένες πρεσβείες, μορφωτικά ιδρύματα ταινιοθήκες) για την εξεύρεση των πλέον κατάλληλων ταινιών που θα προβληθούν στα φεστιβάλ ντοκυμαντέρ που θα οργανώσει η Γ.Γ.Λ.Ε. στα πλαίσια του φεστιβάλ κινηματογράφου Θεσσαλονίκης.

Επίσης θα αναλάβει την επιμέλεια του μεταγλωτισμού τους που θα γίνει από το Φεστιβάλ τις συνεννοήσεις με την οργανωτική επιτροπή του Φεστιβάλ Ελληνικού Κινηματογράφου, καθώς και όλες τις επαφές για τη μετάκληση των ξένων προσκεκλημένων (σκηνοθέτες - ομιλητές) της συγκεκριμένης εκδήλωσης σε συνεργασία και με τη Γ.Γ.Λ.Ε.

Παράλληλα θα αναλάβει τις δημόσιες σχέσεις, (δελτία τύπου, επιμέλεια προγράμματος επαφές με δημοσιογράφους κ.λπ.) της εκδήλωσης της Γ.Γ.Λ.Ε. σε συνεργασία με εκπρόσωπο της Γ.Γ.Λ.Ε.

Προσόντα: Εμπειρία σχετική με το αντικείμενο δηλ. στην οργάνωση παρεμφερών κινηματογραφικών εκδηλώσεων καθώς και εμπειρία στις Δημόσιες Σχέσεις.

Χρόνος: Το έργο θα ολοκληρωθεί σε οχτώ (8) μήνες.

Αμοιβή: 640.000 δρχ.

13. Πρόγραμμα πιλότος κατάρτισης 23 νέων και των δύο φύλων

ηλικίας κάτω των 25 ετών στο επάγγελμα του οργανωτή μορφωτικών/αναπτυξιακών προγραμμάτων στα πλαίσια του θεσμού της Λαϊκής Επιμόρφωσης.

Το έργο θα ανατεθεί σε νομικό πρόσωπο με αρμοδιότητα και εμπειρία σε θέματα λαϊκής επιμόρφωσης.

Η επιλογή των επιμορφωνόμενων θα γίνει από τη Γ.Γ.Λ.Ε. σε συνεργασία με τις κατά τόπους Ν.Ε.Λ.Ε.

Η Γ.Γ.Λ.Ε. θα συμμετάσχει με εκπροσώπους της και στην επιλογή των επιμορφωτών του σεμιναρίου με γενικό κριτήριο ότι πρέπει να είναι κυρίως από τον πανεπιστημιακό χώρο και πιο συγκεκριμένα από τμήματα κοινωνιολογίας, ψυχολογίας, γλωσσολογίας, παιδαγωγικής ή διδάκτορες ή κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου που το αντικείμενό τους ανταποκρίνεται στους άξονες του προγράμματος.

Το πρόγραμμα θα ολοκληρωθεί σε οκτώ (8) μήνες και θα περιλαμβάνει τα παρακάτω στάδια.

ΣΤΑΔΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

1ο ΣΤΑΔΙΟ διάρκειας 3 μηνών.

α) Προετοιμασία επιμορφωτικού προγράμματος, επιλογή καταρτιζόμενων και επιμορφωτών.

β) Σχεδιασμός, συγκρότηση, επιμέλεια και έκδοση διδακτικού υλικού και εξασφάλιση υλικοτεχνικής υποδομής.

2ο ΣΤΑΔΙΟ διάρκειας 2 μηνών. Είναι γενικό και για τους τρεις επιμορφωτικούς άξονες.

Βασική εκπαίδευση στην επιμόρφωση ενηλίκων:

α) Στοιχεία κοινωνιολογίας.

β) Κοινωνική ψυχολογία.

γ) Ψυχολογία ενηλίκων.

δ) Παιδαγωγική ενηλίκων και ειδικότερα:

– γνώση των ιδεολογιών της διαρκούς εκπαίδευσης (ιστορική αναδρομή), Λαϊκή Επιμόρφωση.

– ανάλυση της έννοιας «μόρφωση» και σύνδεσή της με τη διαμόρφωση της κοινωνικής και προσωπικής ζωής του ατόμου.

– ανάλυση της έννοιας «παιδαγωγική», ιστορική αναδρομή στις επιστήμες της αγωγής με ιδιαίτερη έμφαση στα σύγχρονα παιδαγωγικά ρεύματα.

– μέθοδοι επιμόρφωσης των ενηλίκων, χαρακτηριστικά των μεθόδων.

– μαθησιακά περιεχόμενα, σκοποί και στόχοι.

– στοιχεία δυναμικής της ομάδας.

ε) Κοινωνιολογία της εκπ/σης ενηλίκων και ειδικότερα:

– ανίχνευση και διαπραγμάτευση επιμορφωτικών αναγκών, οργάνωση της έκφρασης των αναγκών.

– αναγκαιότητα της ανίχνευσης αναγκών στην επιμόρφωση ενηλίκων.

– στοιχεία μεθοδολογίας και τεχνικών που χρησιμοποιούνται στην κοινωνική έρευνα.

– ρόλος και συμμετοχή της κοινότητας και των εκπροσώπων της στην επιμορφωτική δραστηριότητα.

– ανάλυση του όρου κοινότητα και προσανατολισμός της δράσης της.

ζ) Κοινωνιολογία και παιδαγωγική ειδικών ομάδων με έμφαση στους τσιγγάνους.

η) Προώθηση και ανάπτυξη πολιτιστικών πρωτοβουλιών. Συλλογική δουλειά σε ομάδες με αντικείμενα πολιτιστικά θέματα.

3ο ΣΤΑΔΙΟ διάρκειας 2 μηνών ξεχωριστό για κάθε επιμορφωτικό άξονα.

α) Αλφαβητισμός:

αα) Αλφαβητισμός και συμπλήρωση βασικής παιδείας.

αβ) Οι κοινωνικές, οικονομικές και πολιτιστικές διαστάσεις του αναλφαβητισμού.

αγ) Σχολείο και αναλφαβητισμός.

αδ) Στοιχεία σύγχρονης εφηρμοσμένης γλωσσολογίας.

αε) Διδακτική και μισθοδολογία διδακτικού υλικού για:

– οργανικά αναλφάβητους

– λειτουργικά αναλφάβητους

– συμπλήρωση βασικής παιδείας

αζ) Μέθοδοι προσέγγισης αναλφάβητων γενικά, και τσιγγάνων ειδικότερα

αστ) Προετοιμασία και οργάνωση τμημάτων αλφαβητισμού.

αη) Συντονισμός και συνεργασία επιμορφωτικών φορέων.

αθ) Οργάνωση στήριξης της βασικής εκπ/σης των τσιγγάνων.

αι) Μέθοδοι αξιολόγησης.

β) Κοινοτική ανάπτυξη τσιγγάνων:

βα) Γνώση του τσιγγάνικου χώρου (ιστορία, κουλτούρα, κοινωνικές συμπεριφορές και κοινωνική πραγματικότητα σε σχέση με τους τσιγγάνους).

ββ) Στοιχεία της τσιγγάνικης οικογένειας, (δομή, λειτουργία, σχέση με περίγυρο, ανατροφή παιδιών κ.λπ.).

βγ) Σχέση τσιγγάνων με το επίσημο εκπαιδευτικό σύστημα και την έννοια του σχολείου.

βδ) Συλλογικοί φορείς, αρμοδιότητες και ο ρόλος τους στην κοινότητα, στο δήμο σε κάθε κοινωνική διαδικασία.

βε) Ανάπτυξη της κοινότητας με την ενεργό συμμετοχή των κατοίκων (σχεδιασμός προγραμμάτων, ταξινόμηση αναγκών, τρόποι μέθοδοι εφαρμογής των πραγραμμάτων).

γ) Πολιτιστικά (Θεατρική παιδεία).

γα) Κοινωνικός ρόλος του Θεάτρου (ιστορία, φιλοσοφία).

γβ) Γιατί χάνουμε θέατρο. Με ποιά κριτήρια επιλέγουμε ένα έργο.

γγ) Πώς ανεβαίνει μια θεατρική παράσταση (στάδια) με έμφαση στη συλλογικότητα και στη συμμετοχή όλης της ομάδας.

γδ) Ειδικά θέματα μιας θεατρικής παράστασης (σκηνοθεσία, μουσική, ορθοφωνία, σκηνικά κ.λπ.).

4ο ΣΤΑΔΙΟ διάρκειας 1 μηνός ξεχωριστά για κάθε επιμορφωτικό άξονα

Πρακτική εξάσκηση.

α) Αλφαβητισμός

Οι καταρτιζόμενοι παρακολουθούν και αξιολογούν επιμορφωτικές δραστηριότητες στα πλαίσια του προγράμματος αλφαβητισμού και συμπλήρωσης βασικής παιδείας της Γ.Γ.Λ.Ε. και συντάσσουν έκθεση με τα πορίσματά τους.

β) Κοινοτική ανάπτυξη τσιγγάνων

Οι καταρτιζόμενοι επισκέπτονται χώρους τσιγγάνων και επικοινωνούν μαζί τους.

γ) Πολιτιστικά

Οι καταρτιζόμενοι παρακολουθούν και αξιολογούν επιμορφωτικές δραστηριότητες της Γ.Γ.Λ.Ε. σε θέματα πολιτισμού. Πρακτική εξάσκηση. Σύνταξη εκθέσεων.

Στο τέλος του προγράμματος, οι συμμετέχοντες στο πρόγραμμα επιμορφωτές, συντονιστές και συνεργάτες από τη Γ.Γ.Λ.Ε. μαζί με τους επιμορφωνόμενους, αξιολογούν το πρόγραμμα και συντάσσουν έκθεση σχετική με την όλη πορεία του προγράμματος.

Η συνολική αμοιβή ορίζεται στο ποσό των 5.996.700 δραχμών.

Ο τρόπος καταβολής θα ορισθεί από τη Γ.Γ.Λ.Ε. στη σύμβαση.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Απριλίου 1988

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ	**Φ. ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟΣ**

Αριθ. 5338 (2)

Τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Καβάλας.

ΤΟ ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. α) Τις διατάξεις του Ν. 1188/81 «περί κυρώσεως του Κώδικα περί καταστάσεως προσωπικού Οργανισμών Τοπ. Αυτ/σης».

β) Το Ν. 1586/86 «Βαθμολογική διάρθωση των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και των Οργανισμών Τοπ. Αυτ/σης».

γ) Το αρθ. 153 του Δ.Κ.Κ. (Π.Δ. 76/81).

δ) Τις διατάξεις του Π.Δ. 37α/87 και

ε) Τις διατάξεις του Ν. 1735/87.

2) Τη σχετική γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Πειθαρχικού Συμβουλίου υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του άρθρ. 14 του Ν. 1586/86 (θέμα 10) που διατυπώθηκε στο αριθ. 1/88 πρακτικό του.

3) Την αριθ. 59/88 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Καβάλας σχετικά με την τροποποίηση του άρθρ. 3 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Καβάλας.

4) Ολόκληρο το σχετικό φάκελο, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την αριθ. 59/88 απόφαση του Δημοτικού συμβουλίου Καβάλας, με την οποία τροποποιείται το άρθρο 3 του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Καβάλας σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 37α/87, το οποίο εμφανίζεται στον Οργανισμό αυτό στο εξής με την κατωτέρω σύνθεση:

Άρθρο 3.

Α' ΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α) Κλάδος ΠΕ1 Διοικητικός.

Δέκα (10) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών επιστημών ΑΕΙ ή Κοινωνιολογίας ή Διοίκησης Επιχειρήσεων της ημεδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα ΑΣΟΕΕ ή ΠΑΣΠΕ ή ανώτατων βιομηχανικών σχολών της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας. σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

β) Κλάδος ΤΕ17 Διοικητικών - Λογιστικών.

Πέντε (5) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ή αντίστοιχης ειδικότητας πτυχίο ή δίπλωμα ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ. ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή δίπλωμα της σχολής στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά.

γ) Κλάδος ΔΕ1 Διοικητικών.

Σαράντα (40) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

(Στα καθήκοντα των υπαλλήλων του κλάδου αυτού περιλαμβάνονται και οι εργασίες δακτυλογραφίας). Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του κλάδου αυτού ορίζεται για μία πενταετία από την έναρξη ισχύος του Ν. 1586/86 (1.4.86). απολυτήριος τίτλος Λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα. Για την επόμενη πενταετία οι θέσεις καλύπτονται κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου Λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου τμήματος υπαλλήλων γραφείων (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου. Μετά τη συμπλήρωση της δεύτερης πενταετίας, οι θέσεις του κλάδου αυτού καλύπτονται αποκλειστικά από κατόχους απολυτηρίου τίτλου τμήματος υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου - τεχνικού - επαγγελματικού Λυκείου.

δ) Κλάδος ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας.

Τρεις (3) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Προσόν διορισμού στος εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριος τίτλος λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα.

ε) Κλάδος ΔΕ37 Ιεροψαλτών.

Μία (1) θέση με βαθμούς Γ–Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριος τίτλος λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα. Απαιτείται επιπλέον σχετική εμπειρία που να αποδεικνύεται από έγγραφα στοιχεία.

στ) Κλάδος ΔΕ3 τηλεφωνητών.

Δύο (2) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται απολυτήριος τίτλος αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Κάθε φορά που δεν είναι δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων με υποψήφιους με τα παραπάνω προσόντα επιτρέπεται ο διορισμός με τα προτόντα του εδαφίου δ' του παρόντος άρθρου.

ζ) Κλάδος ΥΕ1 Κλητήρων - Θυρωρών - Γενικών καθηκόντων.

Τρεις (3) θέσεις με βαθμούς Δ–Γ.

η) Κλάδος ΥΕ2 Επιστατών Καθαριότητας.

Πέντε (5) θέσεις με βαθμούς Δ–Γ.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό στους κλάδους ΥΕ1 και ΥΕ2 ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εικπαίδευσης δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου ή απολυτήριος τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/70. Για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του Ν. 1586/86 (1.4.1986) και κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων του κλάδου αυτού από υποψήφιους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός προσωπικού με τυπικό προσόν ορισμένης ειδικότητας ή εμπειρίας.

Β' ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης.

α) Κλάδος ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών

Τρεις (3) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

β) Κλάδος ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών

Δύο (2) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

γ) Κλάδος ΠΕ5 Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων

Μία (1) θέση με βαθμούς Γ–Α.

δ) Κλάδος ΠΕ6 Τοπογράφωνν Μηχανικών

Δύο (2) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Για τους κλάδους ΠΕ3, ΠΕ4, ΠΕ5 και ΠΕ6 προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο κατά περίπτωση, πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

ε) Κλάδος ΠΕ11 Πληροφορικής.

Μία (1) θέση επιστήμης των υπολογιστών με βαθμούς Γ–Α.

Μία (1) θέση μηχανικών Η/Υ.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται για: α) την ειδικότητα επιστήμης των υπολογιστών πτυχίο ή δίπλωμα επιστήμης των υπολογιστών (SOFT WARE) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, β) την ειδικότητα μηχανικών Η/Υ πτυχίο ή δίπλωμα μηχανικών Η/Υ (HARD WARE) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής. Και για τις δύο ειδικότητες επιτρέπεται μέχρι 31.12.1990 ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής και τίτλο ή πιστοποιητικό σπουδών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. σε θέματα αντίστοιχης, κατά περίπτωση, ειδικότητες (SOFT WARE ή HARD WARE). Σε περίπτωση που δε θα είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με τίτλο ή πιστοποιητικό σπουδών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. επιτρέπεται ο διορισμός με σχετική, κατά περίπτωση ειδικότητα, εμπειρία ο τρόπος εγγραφής απόδειξης της οποίας καθορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

2. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

α) Κλάδος ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών.

Τέσσερις (4) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

β) Κλάδος ΤΕ4 Τεχνολόγων Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων - Μηχανικών.

Δύο (2) θέσεις Τεχνολόγου Μηχανολόγου με βαθμούς Γ–Α.

Δύο (2) θέσεις Τεχνολόγου Ηλεκτρολόγου με βαθμούς Γ–Α.

γ) Κλάδος ΤΕ5 Τεχνολόγων Τοπογράφων Μηχανικών.

Δύο (2) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

Για τους κλάδους ΤΕ3, ΤΕ4 και ΤΕ5 προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα της Σχολής Τεχνολογικών εφαρμογών ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

3. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

α) Κλάδος ΔΕ5 Δομικών έργων

Επτά (7) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

β) Κλάδος ΔΕ6 σχεδιαστών.

Δύο (2) θέσεις με βαθμούς Γ–Α.

γ) Κλάδος ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων.

Τέσσερις (4) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

δ) Κλάδος ΔΕ26 μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων.

Τέσσερις (4) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

ε) Κλάδος ΔΕ27 ηλεκτροτεχνιτών αυτοκινήτων.

Μία (1) θέση με βαθμούς Γ-Α.

στ) Κλάδος ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων.

Τρεις (3) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

ζ) Κλάδος ΔΕ29 Οδηγών αυτοκινήτων.

Είκοσι (20) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

η) Κλάδος ΔΕ30 τεχνιτών.

Μία (1) θέση τεχνίτη αμαξωμάτων - φανοποιού με βαθμούς Γ-Α.

Δύο (2) θέσεις τεχνιτών μεταλλικών κατασκευών με βαθμούς Γ-Α.

Δύο (2) θέσεις Ξυλουργών - Επιπλοποιών με βαθμούς Γ-Α.

Δύο (2) θέσεις Ελαιοχρωματιστών με βαθμούς Γ-Α.

Δύο (2) θέσεις ασφαλτοτεχνιτών με βαθμούς Γ-Α.

Πέντε (5) θέσεις τεχνιτών οδοποιΐας με βαθμούς Γ-Α.

Δύο (2) θέσεις υδραυλικού με βαθμούς Γ-Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ή ειδικότητα ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα, απολυτήριος τίτλος τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 (ΦΕΚ 46/Α) ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Για το διορισμό σε θέσεις των παραπάνω κλάδων με τυπικό προσόν απολυτήριο τίτλο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/83 ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, απαιτείται και τριετής εμπειρία μετά την κτήση του απολυτηρίου τίτλου στην ειδικότητα. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.

Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων

προσωπικού από υποψήφιους με τα προσόντα των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται, για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του Ν. 1586/86 (1.4.86) ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία.

θ) Κλάδος ΔΕ38 προσωπικού Η/Υ

Δύο (2) θέσεις χειριστών Η/Υ με βαθμούς Γ-Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος απολυτήριος τίτλος τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/83 (ΦΕΚ 46/Α) ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Για το διορισμό σε θέσεις του παραπάνω κλάδου με τυπικό προσόν απολυτήριο τίτλο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/83 ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, απαιτείται και τριετής εμπειρία μετά την κτήση του απολυτηρίου τίτλου στην ειδικότητα ή σε συναφή ειδικότητα. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.

Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτηρίου τίτλου λυκείου ή εξαταξίου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και σχετική κατά περίπτωση ειδικότητας εμπειρία, ο τρόπος εγγραφής απόδειξης της οποίας καθορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

Γ' ΘΕΣΕΙΣ ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΤΕ).

α) Κλάδος ΤΕ13 Τεχνολογίας Γεωπονίας.

Μία (1) θέση με βαθμούς Γ-Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος φυσικής παραγωγής της σχολής τεχνολογίας - γεωπονίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΔΕ).

α) Κλάδος ΔΕ35 δενδροκηπουρών - δενδροκόμων - κηπουρών - ανθοκόμων.

Πέντε (5) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα, απολυτήριος τίτλος τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/83 (ΦΕΚ 46/Α') ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Για το διορισμό σε θέσεις του παραπάνω κλάδου με τυπικό προσόν απολυτήριο τίτλο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. του Ν. 1346/83 ή άλλης ισότιμης σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, απαιτείται και τριετή εμπειρία μετά την κτήση του απολυτηρίου τίτλου στην ειδικότητα. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.

Κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων προσωπικού από υποψήφιους με τα προσόντα των προηγούμενων παραγράφων επιτρέπεται, για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του Ν. 1586/86 (1.4.86) ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία.

Δ' ΘΕΣΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ - ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΕΩΠΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΚΛΑΔΟΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΥΕ).

α) Κλάδος ΥΕ16 προσωπικού Καθαριότητας.

Εξήντα (60) θέσεις εργατών Καθαριότητας με βαθμούς Δ-Γ.

Δώδεκα (12) θέσεις εργατών κήπων με βαθμούς Δ-Γ.

Μία (1) θέση εργάτου σφαγείων με βαθμούς Δ-Γ.

Δέκα (10) θέσεις εργατών Νεκροταφείων με βαθμούς Δ-Γ.

Δεκαπέντε (15) θέσεις εργατών Οδοποιΐας με βαθμούς Δ-Γ.

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του παραπάνω κλάδου ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή για υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριο τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/70.

Για μία τριετία από την έναρξη ισχύος του Ν. 1586/86 (1.4.86) και κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων του παραπάνω κλάδου από υποψήφιους με τα προσόντα της παράγρ. 1, επιτρέπεται ο διορισμός προσωπικού με τυπικό προσόν ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία.

Ε' ΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΔΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

1. ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ23 ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Δεκαπέντε (15) θέσεις με βαθμούς Γ-Α.

Προσόντα διορισμού είναι αυτά που αναφέρονται στα Π.Δ. 434/82 και 592/84 «Συμπλήρωση του Π.Δ. 434/82» Καθορισμός αρμοδιοτήτων, καθηκόντων, προσόντων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Δήμων και Κοινοτήτων του άρθρου 24 παρ. 2 του Ν. 1065/80 (ΦΕΚ 215/31.12.84 τεύχος Α').

Ζ' ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

1. Κλάδος ΔΕ18 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ

Μία (1) θέση ιεροφάλτη με βαθμούς Γ-Α

Η θέση αυτή καταργείται αυτοδίκαια, κενούμενη με οποιοδήποτε τρόπο.

Η' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

α) Μία (1) θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα.

Ο Γενικός Γραμματέας διορίζεται και απολύεται με απόφαση του Δημάρχου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ο Γενικός Γραμματέας παύει ν' ασκεί τα καθήκοντά του απολυόμενος αυτοδίκαια μόλις ο Δήμαρχος που τον προσέλαβε αποβάλει την ιδιότητά του για οποιοδήποτε λόγο. Ο Γενικός Γραμματέας προΐσταται αμέσως μετά το Δήμαρχο όλων των υπηρεσιών του Δήμου και προσυπογράφει τα έγγραφα που υπογράφει ο Δήμαρχος.

β) Μία (1) θέση μετακλητού ιδιαίτερου γραμματέα Δημάρχου.

Ο ιδιαίτερος γραμματέας διορίζεται και απολύεται με απόφαση του Δημάρχου που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Ο ιδιαίτερος γραμματέας παύει ν' ασκεί τα καθήκοντά του απολυόμενος αυτοδίκαια μόλις ο Δήμαρχος που τον προσέλαβε αποβάλει την ιδιότητά του για οποιοδήποτε λόγο.

γ) Μία (1) θέση με μηνιαία αντιμισθία Δικηγόρου.

Η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Δημάρχου και ο προσλαμβανόμενος συνδέεται με το Δήμο με σχέση εντολής. Ο επί μηνιαία αντιμισθία δικηγόρος υποχρεούται σε παροχή υπηρεσιών στο κατάστημα του Δήμου τις εργάσιμες ημέρες και ώρες εφόσον δεν υπάρχει ανάγκη παράστασης για υποθέσεις του ενώπιον των δικαστικών ή διοικητικών αρχών.

Θ' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

α) Μία (1) θέση ειδικού συνεργάτη.

Ο Ειδικός συνεργάτης προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αόριστου χρόνου και διέπεται αποκλειστικά από τις διατάξεις των παρ. 5 έως 13 του άρθρου 67 του Ν. 1416/84.

β) Διοικητικοί αόριστου χρόνου.

Μία (1) θέση πρωσοποπαγής Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Δύο (2) θέσεις Μέσης Εκπαίδευσης.

Οι παραπάνω θέσεις συστάθηκαν με την αριθμ. 5380/87 διαπιστωτική απόφαση του Δημάρχου Καβάλας που εκδόθηκε σύμφωνα με την αριθμ. ΔΙΠΙΔ/Φ42/24/11440/31.12.86 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών και Οικονομικών και καταργούνται αυτοδίκαια μόλις με οποιοδήποτε τρόπο κενωθούν.

γ) Θέσεις με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αόριστου χρόνου που μετατράπηκαν αυτοδίκαια με το Ν. 1476/84 σε προσωρινές.

1. Τμήμα Καθαριότητας και Κίνησης Αυτοκινήτων.

Δύο (2) θέσεις τεχνιτών επισκευής αυτοκινήτων.

Δύο (2) θέσεις βοηθών τεχνητών επισκευής αυτοκινήτων.

Μία (1) θέση τεχνίτη λαμαρινά.

Μία (1) θέση ηλεκτρολόγου αυτοκινήτων.

Μία (1) θέση χειριστού μηχανήματος έργου.

Μία (1) θέση τεχνίτη ξυλουργού.

Μία (1) θέση τεχνίτη σιδερά.

Έντεκα (11) θέσεις οδηγών αυτοκινήτων.

Μία (1) θέση οδηγού τρικύκλου.

Μία (1) θέση αρχισημειωτού.

Δύο (2) θέσεις επιστατών Καθαριότητας.

Δύο (2) θέσεις καθαριστριών Δημοτικού Μεγάρου.

Δύο (2) θέσεις φυλάκων Δημοτικού Μεγάρου.

Μία (1) θέση Τεχνίτη - Συντηρητή κτιρίων.

Τριάντα πέντε (35) θέσεις εργατών Καθαριότητας.
2. Τμήμα Ηλεκτρολογικό
Τρεις (3) θέσεις ηλεκτρολόγων.
3. Γραφείο Κήπων - Δενδροστοιχιών - Πρασίνου.
Μία (1) θέση επιστάτου.
Επτά (7) θέσεις εργατών.
4. Δημοτικό Σφαγείο.
Μία (1) θέση εργάτη.
5. Δημοτικό Νεκροταφείο.
Πέντε (5) θέσεις εργατών.
6. Τμήμα Οδοποιίας.
Τρεις (3) θέσεις εμπειροτεχνών εργοδηγών.
Μία (1) θέση χειριστού εκσκαπτικού Μηχανήματος.
Τρεις (3) θέσεις τεχνιτών οδοποιίας.
Τρεις (3) θέσεις οδηγών αυτ/των.
Δύο (2) θέσεις τεχνιτών ασφάλτου.
Τρεις (3) θέσεις εργατών.

Οι προσωρινές αυτές θέσεις με σχέση εργασίας Ιδ. Δικαίου αορίστου χρόνου καταργούνται αυτοδίκαια μόλις κενωθούν με οποιοδήποτε τρόπο.

Εξουσιοδοτεί τον Πρόεδρο να υπογράφει και να υποβάλλει την απόφαση αυτή στη Νομαρχία πριν από την επικύρωση των πρακτικών από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Καβάλα, 9 Μαΐου 1988
Ο Νομάρχης
ΘΑΝΑΣΗΣ ΣΕΪΤΑΝΙΔΗΣ

Αριθ. πρωτ. 4747 (3)

Προσαρμογή του Ο.Ε.Υ. της Κοινότητας Αντιπάρου Ν. Κυκλάδων στις διατάξεις του Ν. 1586/1986.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 84 και 153 του Δ.Κ.Κ.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/1981 «περί καταστάσεως προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης»
3. Τις διατάξεις των άρθρων 1, 2, 3 και 4 του Ν. 1586/86 «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ και άλλες διατάξεις»
4. Την αριθ. 42/1987 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Αντιπάρου, με την οποία προσαρμόζει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας στις διατάξεις του Ν. 1586/86.
5. Τη 19/1988 γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 14 παρ. 9 του Ν. 1586/86, που διατυπώθηκε στο αριθ. 2/1988 πρακτικό αυτού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε τη 42/1987 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Αντιπάρου, με την οποία προσαρμόζει στις διατάξεις του Ν. 1586/1986 τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Κοινότητας, ως κατωτέρω:

Άρθρο 1

Η οργανική σύνθεση και διαβάθμιση των θέσεων του τακτικού προσωπικού της Κοινότητας και του επί συμβάσει Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού ορίζονται ως εξής:

1. ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Α' ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ 1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Μία (1) θέση υπαλλήλου Κατηγορίας ΔΕ 1 με βαθμό Γ'-Α' (ασκούντος καθήκοντα γραμματέα της Κοινότητας)

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (άρθρο 5 Ν. 1476/84)

α. Μία (1) θέση φύλακα σπηλαίου, με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου.

β. Μία (1) θέση εργάτη ύδρευσης με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι παραπάνω θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια μόλις κενωθούν με οποιοδήποτε τρόπο.

Άρθρο 2

Το προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις του προηγούμενου άρθρου τελεί υπό την άμεση διεύθυνση του Προέδρου της Κοινότητας και ενεργεί κατά τις εντολές και οδηγίες αυτού στα πλαίσια του Νόμου.

1. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ - ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Άρθρο 3

Τα του διορισμού, των καθηκόντων, των περιορισμών, του χρόνου εργασίας, της αστικής ευθύνης, των δικαιωμάτων, των μεταβολών της υπηρεσιακής κατάστασης, των πειθαρχικών αδικημάτων, των αδειών, των ποινών, τα της Ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης, των εξόδων Κηδείας, του υπό του παρόντος Οργανισμού προβλεπομένου τακτικού υπαλλήλου, διέπονται από τις διατάξεις Ν. 1188/81 του Ν. 1586/86 και του Π.Δ. 37α/26.1.1986

2. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Άρθρο 4

Οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του άρθρου 1 προσωπικού ορίζονται ως εξής:

1. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Επιμελείται όλων των κοινοτικών υποθέσεων, συντάσσει και δακτυλογραφεί τα διάφορα έγγραφα, τηρεί τα πρωτόκολλα αλληλογραφίας, διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, τηρεί τα βιβλία και καταρτίζει τους βεβαιωτικούς καταλόγους και γενικώς είναι αρμόδιο για κάθε κοινοτική υπηρεσία που δεν κατονομάζεται ειδικά στον παρόντα Οργανισμό.

Ακόμα συνεπικουρεί τον Πρόεδρο της Κοινότητας στην επίβλεψη και λειτουργία των διαφόρων κοινοτικών υπηρεσιών.

2. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔ. ΔΙΚΑΙΟΥ

α. ΦΥΛΑΚΑΣ ΣΠΗΛΑΙΟΥ

Αναλαμβάνει την ξενάγηση των επισκεπτών του σπηλαίου σταλακτιτών, διαχειρίζεται τα εισιτήρια του σπηλαίου και την κατάθεση του προϊόντος τούτων στο Δημ. Ταμείο Πάρου και είναι υπεύθυνος για την ομαλή λειτουργία της υπάρχουσας ηλεκτρογεννήτριας του σπηλαίου που σήμερα λειτουργεί σαν εφεδρική μετά τον ηλεκτροφωτισμό του σπηλαίου από τη ΔΕΗ, καθώς και τη διαφύλαξη των σταλακτιτών του σπηλαίου.

β. ΕΡΓΑΤΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ

Επιβλέπει τη λειτουργία των αντλιοστασίων και του δικτύου ύδρευσης της Κοινότητας, επισκευάζει τις μικρές βλάβες αυτού και μεριμνά για την καλή διανομή του νερού, σύμφωνα με τις οδηγίες της Υπηρεσίας της Κοινότητας και τις διατάξεις του Κανονισμού ύδρευσης.

Καταγράφει την ποσότητα του νερού που καταναλώνουν οι καταναλωτές στις ημερομηνίες που αναφέρει ο Κανονισμός και γενικώς εκτελεί κάθε υπηρεσία που αναφέρεται στη λειτουργία του δικτύου ύδρευσης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Ερμούπολη, 4 Μαΐου 1988
Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ κ.α.α
ΕΥΑΓΓ. ΡΗΓΟΥ

Αριθ. πρωτ. 9693 (4)

Προσαρμογή του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Αμφίκλειας στις διατάξεις του Ν. 1586/86.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις δ/ξεις του Ν. 1586/86 «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και ΟΤΑ και άλλες διατάξεις»
2. Τις δ/ξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 «περί καταστάσεως προσωπικού ΟΤΑ»
3. Την 53560/59/ 6.8.86 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.
4. Την 2/1.3.1988 γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 14 του Ν. 1586/86 του Νομού Φθιώτιδας, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την 19/1988 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Αμφίκλειας με την οποία προσαρμόζεται ο ΟΕΥ Δήμου στις διατάξεις του Ν. 1586/86

Η οργανική σύνθεση και διαβάθμιση των θέσεων προσωπικού Δήμου Αμφίκλειας ορίζονται ως κατωτέρω:

1. Δ/νση Διοικητικών – Οικονομικών – Τεχνικών Υπηρεσιών
2. Τμήμα Διοικητικών – Οικονομικών – Τεχν. Υπηρεσιών.

Κατηγορία ΠΕ

α) Κλάδος ΠΕ 1 Διοικητικού

Μία (1) θέση με βαθμό Γ-Α

Κατηγορία ΔΕ

β) Κλάδος ΔΕ1 Δ/κού Προσωπικού

Τέσσερες (4) θέσεις με βαθμό Γ-Α

γ) Κλάδος ΔΕ 29 Οδηγών αυτ/των

Μία (1) θέση με βαθμό Γ-Α

Κατηγορία ΥΕ

α) Κλάδος ΥΕ 16 εργάτες ύδρευσης

Δύο (2) θέσεις με βαθμό Δ-Γ

β) Κλάδος ΥΕ 16 φύλακες Νεκροταφείου

Μία (1) θέση με βαθμό Δ-Γ

γ) Κλάδος ΥΕ 16

Τρείς (3) θέσεις εργατών καθαριότητας

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Κατηγορία Π.Ε

α) Κλάδος ΠΕ 6 Τοπογράφων

Μία (1) θέση με βαθμό Γ-Α

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΠΡΟΣΩΡΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

(άρθρο 5 του Ν. 1476/84)

Δύο (2) θέσεις εργατών ύδρευσης.

Λαμία 10 Μαΐου 1988

Με εντολή Νομάρχη

Ο Δ/ντής
Ι. ΚΟΥΜΟΥΤΣΟΣ

Αριθ. πρωτ. 9682 (6)

Προσαρμογή του Ο.Ε.Υ. της Κοινότητας Πουρναρίου Ν. Φθιώτιδας στις διατάξεις του Ν. 1586/86.

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1586/86 «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και ΟΤΑ και άλλες διατάξεις»

2. Τις δ/ξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 «περί καταστάσεως προσωπικού ΟΤΑ».

3. Την 53560/59/ 6.8.86 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. Την 2/1.3.88 γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 14 του Ν. 1586/86 του Νομού Φθιώτιδας, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την 15/87 απόφαση του Κοινοτικού Συμβουλίου Πουρναρίου με την οποία προσαρμόζεται ο ΟΕΥ της ομώνυμης Κοινότητας στις δ/ξεις του Ν. 1586/86

Η οργανική σύνθεση και διαβάθμιση των θέσεων προσωπικού της Κοινότητας Πουρναρίου ορίζονται ως κατωτέρω:

Διοικητικό Προσωπικό Κατηγορίας Δ.Ε.

α) Κλάδος ΔΕ1 Δ/κού

Μία (1) θέση γραμματέα με βαθμούς Γ-Β-Α

β) Κλάδος ΔΕ15 Εισπρακτόρων

Μία (1) θέση με βαθμούς Γ-Β-Α

2) Κατηγορία Υ.Ε.

α) Κλάδος ΥΕ1 Κλητήρων – Θυρωρών – Γεν. Καθηκόντων

Μία (1) θέση με βαθμούς Δ-Γ

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Λαμία 5 Μαΐου 1988

Με εντολή Νομάρχη

Ο Διευθυντής και α.α.
Η Τμηματάρχης
Δ. ΤΣΟΛΑΚΟΥ